

La RSE au service de l'écocitoyenneté et du Développement Durable des entreprises



Contexte :

Le Développement Durable repose sur trois piliers : économique, social et environnemental, il est articulé à l'écocitoyenneté qui prend appui sur des pratiques respectueuses de l'environnement et une implication des citoyens et des organisations dans la transition écologique. La RSE, en favorisant des pratiques écoresponsables et inclusives s'impose comme un levier incontournable de l'écocitoyenneté et du Développement Durable des entreprises. En adoptant une démarche responsable, les entreprises ne se contentent pas de répondre aux exigences réglementaires et sociétales, elles participent activement à la construction d'un avenir plus durable et plus solidaire.

Dans ce contexte, Erasmus Expertise propose aux entreprises une formation qui s'inscrit dans son cycle « Eco-citoyenneté et Développement Durable »

Durée en jours :

Quatre journées en présentiel, ou distanciel ou format hybride

Deux modalités temporelles possibles : 4x1 journée – 2x2 journées.

Objectifs de la formation :

- ✓ Comprendre les enjeux de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et leur impact sur l'écocitoyenneté
- ✓ Intégrer la RSE comme levier de développement durable et de performance économique
- ✓ Sensibiliser et former des référents climat au sein de l'entreprise par la pair éducation climat
- ✓ Mettre en place des actions concrètes pour un engagement environnemental efficace

Public cible :

- ✓ Dirigeants, Managers, responsables RSE, RH
- ✓ Collaborateurs souhaitant devenir référents climat au sein de leur entreprise

Programme détaillé :

Jour 1 : Comprendre la RSE et son lien avec l'écocitoyenneté

Introduction à la RSE :

- Définition et piliers de la RSE
- RSE, performance économique et image de l'entreprise
- Enjeux environnementaux et sociétaux

L'écocitoyenneté en entreprise

- Engagement des entreprises dans la transition écologique

- Bonnes pratiques pour un positionnement écoresponsable
- Etudes cas et retour d'expérience

Jour 2: Diagnostic RSE de son entreprise

Atelier 1 - Diagnostic :

- Identification des forces et axes d'amélioration (travail en binôme)
- Travail en groupe sur des solutions adaptées à son organisation
- Synthèse des travaux de groupe et validation de son diagnostic

Pair-Education climat :

- Les principes de la pair-éducation climat
- Pourquoi et comment former des référents climat dans l'entreprise ?
- Exemple de projets collaboratifs réussis

Jour 3: Former des référents climat et mettre en œuvre des actions

Missions et rôle du référent climat:

- Sensibilisation et mobilisation des équipes
- Outils et ressources pour accompagner le changement
- Stratégies pour lever les freins à l'engagement

Intégration de la RSE et du climat dans la stratégie entreprise :

- Alignement avec la réglementation et les normes (ISO 26000, CSRD...)
- Leviers de financement et partenariats
- Communication et valorisation des engagements

Jour 4: Mise en œuvre d'une stratégie RSE

Atelier 2- Identifier ses enjeux prioritaires et construire un plan d'action

- A partir du diagnostic de l'atelier 1 définir ses objectifs et indicateurs de suivi et de performance
- Identifier les outils et ressources de son entreprise pour accompagner le changement
- Elaborer son plan d'action intégrant au moins deux propositions de projets concrets pour son entreprise

Atelier 3 – Restitution et engagements

- Présentation des plans d'action élaborés
- Engagement individuel et collectif des participants

Conclusion :

Présentation **des open-badges** qui sanctionnent la formation L'open badge est une image numérique attestant des objectifs atteints pendant la formation et validant/valorisant les compétences des stagiaires. Ils sont intégrés dans les CV, partagés sur les réseaux sociaux, sites web, et portfolios en ligne. Ils constituent un levier incontournable de la valorisation et la reconnaissance des compétences.

Ingénierie pédagogique :

Démarche participative impliquant activement chaque participant (e) à travers le partage d'expériences/expérimentation (s) des stagiaires, la réflexion et la recherche en commun.

Notre approche repose sur l'approche par compétences.

. Erasmus Expertise étant engagé sur une pratique de développement durable, aucune documentation papier ne sera fournie : tous les documents pédagogiques seront téléchargeables à partir d'un espace réservé aux stagiaires sur notre site (5 jours en amont et 5 jours à l'issue de la formation)

Intervenants :



Jacqueline BERGERON, docteure en Sciences de l'Education est Présidente du réseau Erasmus Expertise. Elle a développé son expertise en RSE et développement durable (enjeux environnementaux, sociaux et économiques) dans les pays d'Afrique puis en Europe. Elle a conduit plusieurs études impacts au service du développement de la RSE dans les entreprises. Elle s'inspire de sa pratique internationale pour guider les entreprises vers des pratiques plus durables et responsables. Elle conduit et coordonne la formation



Moussa ISSEINI, est expert international Tchadien, membre du conseil scientifique d'Erasmus Expertise. Géologue, il pilote des projets internationaux pluridisciplinaires et pluri acteurs. Ses travaux sont axés sur la problématique de l'adaptation au changement climatique à travers des solutions d'accès et de gestion durable des ressources, c'est en prenant appui sur cette articulation « adaptation/gestion durable » qu'il accompagne les entreprises sur la problématique RSE. Il intervient à distance par visio-conférence sur la formation au cours du premier jour. Il est par ailleurs responsable du cycle Ecocitoyenneté et Développement Durable à EE.