



Evaluation - Certification- Open Badges



Un open badge est l'incarnation numérique d'une expérience, d'une compétence ou d'un savoir ; les Open badges sont utilisés pour confirmer l'acquisition de compétences, connaissances, aptitudes... qui ne sont pas reconnues par un diplôme ou une certification formelle.

Sur le plan technique la création d'un badge nécessite l'utilisation d'une plateforme répondant aux standards Open Badges. Il peut s'agir d'une plateforme dédiée (Open Badge Factory, Badgr, Cancred, etc.) ou d'un autre type (comme un LMS : Learning Managing System) dans lequel le standard peut être intégré.

Le choix du support dépend de plusieurs facteurs : du contexte et de l'environnement d'utilisation (reconnaissance formelle, informelle, etc.), des langues disponibles sur la plateforme et son manuel d'utilisation, des fonctionnalités recherchées (possibilité de demandes de badges, création de badges-clés, visualisation de parcours de formation, etc.), ou encore de la convivialité de l'interface. A l'heure actuelle, seuls **Open Badge Factory** (plateforme dédiée aux Open Badges + plugin pour WordPress), **Badge Factor** (plugin pour WordPress) et **Badgcraft** proposent une interface en français.

La réussite d'un dispositif Open Badge ne repose pas sur la seule qualité du badge. Un badge n'a d'intérêt pour ses bénéficiaires potentiels que s'il dégage une valeur réelle à leurs yeux. La création de chaque badge doit donc être pensée en contexte et de préférence au sein d'un écosystème garantissant au badge de la valeur ajoutée pour ses bénéficiaires.

Un open badge est une image qui contient des métadonnées (des informations sur ce que reconnaît le badge. Contrairement à un CV qui est « déclaratif » de compétences, le badge propose des éléments vérifiables (lien vers des preuves de la compétence)

Un open badge fait apparaître :

- L'émetteur
- Le bénéficiaire

- Ce que représentent le badge et les critères pour l'obtenir
- Un lien vers preuves (au format numérique)

Pour un organisme de formation, attribuer un badge, c'est attester d'une compétence acquise, d'une réalisation concrète, ou la participation à une activité formative.

Les badges peuvent valider des apprentissages formels et/ou informels. Ils peuvent valoriser des éléments de compétences (travail en équipe, résolution de conflit, organisation et gestion du temps...etc...) .

Les personnes formées peuvent cumuler des badges, les partager sur les réseaux sociaux, les mettre en avant dans leur signature, sur un site web...etc...

Qui peut délivrer des badges ?

Le badge obéit à une norme qu'il faut respecter, tout établissement respectant cette norme peut délivrer un badge (universités, associations, employeurs, organismes de formation...etc...)

Comment attribuer un badge ?

Il faut disposer d'un compte sur une plateforme choisie par l'organisme de formation qui attribue le badge suite à une évaluation. Les apprenants/formés sont associés notamment par rapport aux critères d'évaluation de la/les compétences : autoévaluation. Cette démarche responsabilise les formés par rapport à l'évaluation de leur compétences et de fait cela facilite le/les liens entre formations et professionnalisation.

Les plateformes permettent de décerner manuellement un ou plusieurs badges à une personne ou un groupe de personnes qui a validé une compétence dans un parcours commun. Le badge est généralement envoyé par mail (la date d'attribution et l'adresse font partie des métadonnées). On attache au badge (métadonnées) les preuves de l'évaluation (résultats d'un test, activité réalisée, document numérisé....etc...)

Principaux intérêts du badge :

- Ajuste l'évaluation à la progression individuelle des formés et à son parcours
- Centre l'évaluation sur les compétences (et pas seulement sur les connaissances)
- Reconnaît les acquis de l'expérience, issus des pratiques...etc...
- Assure une traçabilité précise des parcours professionnels et des parcours formatifs associés
- Intègre les compétences issues des expériences de vie
- Assure le lien avec les employeurs (en étant centré sur l'approche compétence) et facilite les passerelles formation/emploi.